

23. November 2011



Liebe Kolleginnen und Kollegen, wir haben´s geschafft!

Am 22.11.2011 hat unsere Tarifkommission dem Schlichtungsergebnis zugestimmt. Nach einem guten $\frac{3}{4}$ Jahr ist die Nuss endlich geknackt!

Ab dem 01.01.2012 gelten für **alle Mitarbeiter** dann folgende Tarifverträge:

1. der **Betreiberwechseltarifvertrag (bisher nur für Tf)**, der aus dem BuRa herausgelöst ist, jedoch **exakt inhaltsgleich** und selbstverständlich mit der Bestrebung, diesen möglichst bald für allgemeinverbindlich erklären zu lassen.
2. ein neuer **Entgelttarifvertrag**:
 - in dem das Entgelt ab **2012** um durchschnittlich ca. **5 %**, ab **2013** um ca. **3 %** und ab **2014** um ca. **2,5 %** steigt
 - die vorherige **Berufserfahrung** wird nun auf bis zu **6 Jahren angerechnet**
 - bei gewonnenen **Neuverkehren erhöht sich das Jahresbruttoeinkommen** entsprechend der Anzahl der neu eingestellten Mitarbeiter (also je mehr Kollegen hinkommen um so höher steigt das Gehalt)
3. ein neuer **Manteltarifvertrag** (ehem. Haustarifvertrag):
 - **aus dem BuRa** wurde hier die **Regelung zur Qualifizierung** (z.B. Zugangsvoraussetzungen und Dauer der Ausbildung), die **besondere Fürsorgepflicht**, Regelungen bei **Verlust der persönlichen Eignung** und das **Simulatortraining** (240 Min. innerhalb von 2 Jahren) übernommen
 - Verlängerung der **Kündigungsfristen**
 - Schaffung einer **klaren Abrechnungsgrundlage**, z.B. bei Streiks (zugrunde gelegt wird nun 1/174 des Monatsentgeltes pro Stunde)
 - eine **Sicherung der bisher angewendeten Regelungen**, z.B. bei Gastfahrten und Pausenzeiten (Bezahlung zu 100 % und nur die gesetzlichen Mindestpausen werden abgezogen), *denn seit Anfang 2011 existiert hierzu nämlich keine offizielle Regelung mehr!*

Für euer Engagement und eure Ausdauer bei diesem langwierigen Tarifstreit möchten wir uns nochmal ganz herzlich bei euch bedanken! Das Kämpfen hat sich gelohnt!

Wenn ihr noch Fragen habt, könnt ihr Euch gerne an uns wenden.

Viele Grüße
eure GDL